

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van N.V. Verzekering Maatschappij “De Burcht” is transparant, eenvoudig en voldoet aan geldende wet- en regelgeving. Er is geen sprake van variabele beloning en de beloningen van de Raad van Commissarissen en Directie worden gepubliceerd in het jaarverslag. Het beloningsbeleid is erop gericht om te zorgen voor een eerlijke en adequate beloning, zodat N.V. Verzekering Maatschappij “De Burcht” doorlopend kan beschikken over voldoende medewerkers met de juiste kwaliteiten. Hierbij wordt te allen tijde gestreefd naar een marktconforme beloning.

Bij het vaststellen van het beloningsbeleid is ook rekening gehouden met de aanwezige prudentiële risico's en het voorkomen van onwenselijk gedrag. Het beloningsbeleid moet de integriteit en soliditeit van N.V. Verzekering Maatschappij “De Burcht” bevorderen, met een bijzondere focus op de lange termijn belangen. Het mag geen prikkels bevatten die afbreuk doen aan de verplichting om zich in te zetten voor de belangen van de verzekerden en andere belanghebbenden. Het beheerst beloningsbeleid geldt voor het gehele personeel, inclusief freelancers en uitzendkrachten.